

令和5年度JPSAスポーツ団体ガバナンスコード<中央競技団体向け>適合状況に関する自己説明及び公表内容(案)について

令和6年3月29日

原則		自己説明	証憑書類
<p>【原則1】組織運営等に関する基本計画を策定し公表すべきである</p>	<p>(1) 組織運営に関する中長期基本計画を策定し公表すること</p>	<p>当協会は平成25年（2013年）に協会の将来ビジョン「障がい者スポーツの将来像」を策定し、公表している。将来ビジョンの策定にあたっては、役職員や構成員から幅広く意見を募った。当協会ではビジョンに基づく諸施策の実行にあたり、将来ビジョン達成に向けたアクションプランを設定、アクションプランの進捗を定期的に確認している。令和3年（2021年）以降のビジョン見直しを検討し、令和3年（2021年）3月定例理事会において「JPSA2030年ビジョン」を策定した。</p>	<p>協会ビジョン、アクションプラン</p>
	<p>(2) 組織運営の強化に関する人材の採用及び育成に関する計画を策定し公表すること</p>	<p>前項記載の「JPSA2030年ビジョン」の中のミッション6に、組織体制の強化に向けた人材育成・活用を挙げている。当協会では組織及び事業の規模に鑑み、その組織運営及び業務遂行上、経済合理性も踏まえ、円滑に業務を遂行するために必要な範囲で採用活動を行うこととしており、これまで定期採用を行ってこなかったが、来年度は新卒職員の採用を実施する。またキャリア採用は関係役職員から幅広く意見を集約したうえで適時実施していき、当協会の業務遂行に必要な専門性を備えた人材の確保に努めている。また、人材育成の観点から職員研修（管理職研修、コンプライアンス研修など）を年複数回行い対象職員が参加するほか、職員の業務遂行に必要な外部の研修も適宜受講するよう周知し、参加を促している。人材活用の面では幅広い職務を経験させるため、積極的な異動や他のスポーツ関係団体との人材交流も行っている。</p>	<p>協会ビジョン、アクションプラン</p>
	<p>(3) 財務の健全性確保に関する計画を策定し公表すること</p>	<p>当協会の自己財源には、協賛企業とのパートナーシップ制度、公的団体（全国生協連等）からの助成金、そして一般企業および個人（東京マラソンチャリティーランナー等）からの寄附金がある。その中で中心となるオフィシャルパートナー（協賛企業）は令和6年3月末現在31社である。この協賛金は自主財源の確保という観点から財務の健全性確保にも重要な役割を果たしている。平成25年（2013年）にビジョン策定当時からオフィシャルパートナー企業倍増を目標に掲げ、計画的増大（平成26年6社→令和6年3月末31社）を図っており、一年延期となった2020東京パラリンピック大会終了後以降も企業数の維持・拡大を積極的に推進している。また、令和4年度にはJPSAオフィシャルパートナーに加え新たにJPCスポンサー制度を創設し、現在7社と契約。一般企業や個人に対しては、協会に係る事業の重要性を示し、広く協力を求めている。こうした計画の策定に際しては、関係の役職員から幅広く意見を募っている。</p>	<p>協会ビジョン、アクションプラン、パートナー企業一覧</p>
<p>【原則2】適切な組織運営を確保するための役員等の体制を整備すべきである。</p>	<p>(1) 組織の役員及び評議員の構成等における多様性の確保を図ること ①外部理事の目標割合（25%以上）及び女性理事の目標割合（40%以上）を設定するとともに、その達成に向けた具体的な方策を講じること</p>	<p>外部理事及び女性理事の目標割合については、それぞれ25%、40%と設定済。（役員候補者選定に関する規程「協会評議員・理事・監事の選任に関する基本的な考え方について」に明記） 外部理事の割合は、令和6年3月末現在52.9%、女性役員の割合は令和6年3月末現在41.1%と、どちらも目標割合を達成している。 理事の選任にあたっては、障がいの種別・競技種別・外部・女性・法令・障がい当事者・アスリート・有識者に関して知識を有する者に委嘱し多様性を確保しているが、今後ともコードを意識した役員構成となるよう、適任者の選任に努めていく。</p>	<p>定款、役員名簿 協会評議員・理事・監事の選任に関する基本的な考え方について（内規）</p>

原則	自己説明	証憑書類
	<p>(1) 組織の役員及び評議員の構成等における多様性の確保を図ること ②評議員会を置くNFにおいては、外部評議員及び女性評議員の目標割合を設定するとともに、その達成に向けた具体的方策を講じること</p>	<p>定款、評議員名簿</p>
	<p>(1) 組織の役員及び評議員の構成等における多様性の確保を図ること ③アスリート委員会を設置し、その意見を組織運営に反映させるための具体的な方策を講じること</p>	<p>アスリート委員会規程、アスリート委員会規程</p>
	<p>(2) 理事会を適正な規模とし、実効性の確保を図ること</p>	<p>定款、役員名簿</p>
	<p>(3) 役員等の新陳代謝を図る仕組みを設けること ①理事の就任時の年齢に制限を設けること</p>	<p>役員選任規則 役員名簿</p>
	<p>(3) 役員等の新陳代謝を図る仕組みを設けること ②理事が原則として10年を超えて在任することがないよう再任回数の上限を設けること</p>	<p>役員選任規則 役員名簿</p>

原則		自己説明	証憑書類
	(4) 独立した諮問委員会として役員候補者選考委員会を設置し、構成員に有識者を配置すること	理事会とは独立した機関として役員候補者選定委員会（委員会）を設置しており、外部評議員・監事・有識者等で構成することとなっている。	役員候補者選定委員会名簿
【原則3】組織運営等に必要の規程を整備すべきである。	(1) NF及びその役員その他構成員が適用対象となる法令を遵守するために必要な規程を整備すること	協会及びその役員その他構成員が適用対象となる法令を遵守するために必要な規程を整備している。協会倫理規定第4条に役員等団体は「関係法令や規程を遵守するとともに、社会規範に沿った責任ある行動をとること」を謳っている。	倫理規程
	(2) その他組織運営に必要な規程を整備すること ①法人の運営に関して必要となる一般的な規程を整備しているか	定款をはじめ、組織運営に必要な一般的な規程を整備している。	定款、組織規程、倫理規定、就業規則、JPC運営規程、会計規程、評議員及び役員選任規則ほか
	(2) その他組織運営に必要な規程を整備すること ②法人の業務に関する規程を整備しているか	法人業務に関する各種規程等を整備している。	個人情報保護取扱規程、相談窓口設置規程、組織規程、文書取扱規程ほか
	(2) その他組織運営に必要な規程を整備すること ③法人の役員等の報酬等に関する規程を整備しているか	法人の役員等の報酬等に関する規程及び事務局職員の給与を定める給与規程を整備している。	役員等報酬規程、給与規程
	(2) その他組織運営に必要な規程を整備すること ④法人の財産に関する規程を整備しているか	定款第3章において、JPSAの財産及び会計について定めているほか、法人の財産に関する各種規程を整備している。	定款、会計規程、資金運用規程、特定費用準備資金取扱要領
【原則3】組織運営等に必要の規程を整備すべきである。	(2) その他組織運営に必要な規程を整備すること ⑤財政的基盤を整えるための規程を整備しているか	公益財団法人のルールに則った財政的基盤を整えるための規程を整備しており、規程に沿った運用をしている。	会計規程、資金運用規程、財産管理運用規程
	(3) 代表選手の公平かつ合理的な選考に関する規程その他選手の権利保	当協会の内部組織である日本パラリンピック委員会（JPC）では、国際総合競技大会に派遣する選手を 国際総合競技大会選手団編成方針及び選手選考基準に基づき選考している。	国際総合競技大会選手団編成方針及び選手選考基準

原則	自己説明	証憑書類
	<p>護に関する規程を整備すること</p> <p>(4) 審判員の公平かつ合理的な選考に関する規程を整備すること</p> <p>(5) 相談内容に応じて適切な弁護士への相談ルートを確保するなど、専門家に日常的に相談や問い合わせをできる体制を確保すること</p>	<p>アスリート委員会規程</p> <p>NA</p> <p>法律事務所との顧問契約、監査法人との監査契約</p>
<p>【原則4】コンプライアンス委員会を設置すべきである。</p>	<p>(1) コンプライアンス委員会を設置し運営すること</p> <p>倫理委員会を発展的に解消し、令和3年11月に「コンプライアンス委員会」を発足させ活動している。コンプライアンス委員会規程では委員会の役割と権限事項を明確に定めている。運用としては年1回以上の開催を定めており、令和5年度は2月15日に開催し、複数の項目について議論を行った。</p> <p>(2) コンプライアンス委員会の構成員に弁護士、公認会計士、学識経験者等の有識者を配置すること</p> <p>倫理委員会を発展的に解消し、令和3年11月に「コンプライアンス委員会」を発足させ活動している。構成員はスポーツ関連の専門家や弁護士など外部有識者を6名中3名入れており、専門性及び中立性を保っている。</p>	<p>倫理規程、コンプライアンス委員会規程</p> <p>コンプライアンス委員会名簿</p>
<p>【原則5】コンプライアンス強化のための教育を実施すべきである</p>	<p>(1) NF役職員向けのコンプライアンス教育を実施すること</p> <p>倫理規程において役職員や関係者の法令遵守について定め周知しており、毎年3月に行う「四協議会合同会議」（「パラスポーツ協会協議会」「パラスポーツ競技団体協議会」「パラスポーツ指導者協議会」「パラスポーツセンター協議会」）の場を活用し、スポーツ団体ガバナンスコード適合性審査の結果報告やガバナンス・コンプライアンスの重要性について情報共有を行っている。</p> <p>研修に関しては、令和5年度はJPC加盟競技団体関係者等を対象に「インテグリティ研修」を選手向け4回、事務局・強化スタッフ向け9回、計13回実施した。</p> <p>協会役職員向けのガバナンス・コンプライアンス研修は前年と違うテーマで2回実施し、意識の向上を図った（テーマ：①インテグリティとは何か、②情報セキュリティの重要性について）。その他、外部の研修についても適宜協会で案内し、積極的に受講するよう促している。今後もタイムリーなテーマを選び研修を実施していくと同時に、任意参加のセミナーなども行い、関係者の意識向上を図っていきたい。</p>	<p>ガバナンス・コンプライアンス研修資料</p>
	<p>(2) 選手及び指導者向けのコンプライアンス教育を実施すること</p> <p>JPC強化指定選手に対しては前項で記載の通り、「インテグリティ研修」を選手向け4回、事務局・強化スタッフ向けは9回実施した。</p> <p>また集合研修会でもコンプライアンス教育を実施している。強化指定から3年以内の新人アスリートを対象とした研修でもコンプライアンス教育を実施しているほか、JPCの監督・コーチ会議においてもコンプライアンス研修を実施している。また、NFが自ら研修を実施する際には講師の紹介や資料の提供を行う等の支援を行っている。令和2年度（2020年度）から障がい者スポーツ指導者養成カリキュラムを改定し、スポーツインテグリティの項目を追加した。</p>	<p>研修会開催要項</p>

原則	自己説明		証憑書類
	(3) 審判員向けのコンプライアンス教育を実施すること	JPSAは統括競技団体であり、各競技の審判員に対してコンプライアンス教育を実施する立場にはないため、本原則は適用しない。	NA
【原則6】法務、会計等の体制を構築すべきである	(1) 法律、税務、会計等の専門家のサポートを日常的に受けることができる体制を構築すること	法律、税務、会計等の専門家のサポートを日常的に受けることができる体制を構築している。	顧問契約・業務委託契約
	(2) 財務・経理の処理を適切に行い、公正な会計原則を遵守すること	会計に関する取引を正確、迅速に処理し、財政状態及び正味財産の増減ならびにキャッシュフローの状況を報告している。事業活動の計数的統制とその能率的運用を図るための規程を整備し、公正妥当と認められる公益法人会計の基準に基づき、業務を進めている。また監事はJPSAの活動目的を理解し、その達成に向けて尽力するに十分な見識と能力を満たしている且つ、会計に詳しい者を選任している。公認会計士による外部監査を受け、取引の検証、内部統制の評価を受けているほか、必要に応じて補助事業主の監査、関係省庁の実地検査、公益認定等委員会による立ち入り検査を受けている。	定款、会計規程、資金運用規程、特定費用準備資金取扱要領、監査報告書
	(3) 国庫補助金等の利用に関し、適正な使用のために求められる法令、ガイドライン等を遵守すること	国費による補助金等の利用に関しては、それぞれの審査基準やガイドラインを遵守し、適正な処理に努めている。また、定期的に関係省庁等による実地検査を受けている。	民間スポーツ振興費等補助金交付要綱、選手強化NF事業補助金等適正使用ガイドライン
【原則7】適切な情報開示を行うべきである。	(1) 財務情報等について、法令に基づく開示を行うこと	財務情報等について、協会HPにより法令に基づく開示を行っている。また、これらの書類は閲覧請求に対応するため、協会事務所に備え置きしている。	財務等に関する資料
【原則7】適切な情報開示を行うべきである。	(2) 法令に基づく開示以外の情報開示も主体的に行うこと ① 選手選考基準を含む選手選考に関する情報を開示すること	当協会の内部組織であるJPCでは、随時、大会毎に国際総合競技大会選手団編成方針及び選手選考基準を取り纏め、JPCホームページで公表している。	国際総合競技大会選手団編成方針及び選手選考基準
	(2) 法令に基づく開示以外の情報開示も主体的に行うこと ② ガバナンスコードの遵守状況に関する情報等	令和4年度（令和5年3月末時点）でのJPSAのガバナンスコード遵守状況（自己説明）は以下HPにて公表。 https://parasports.or.jp/about/pdf/%E4%BB%A4%E5%92%8C4(2022)%E5%B9%B4%E5%BA%A6JPSA%E8%87%AA%E5%B7%B1%E8%AA%AC%E6%98%8E.pdf	JPSAのHP

原則		自己説明	証憑書類
【原則8】利益相反を適切に管理すべきである	<p>を開示すること</p> <p>(1) 役職員、選手、指導者等の関連当事者とNFとの間に生じ得る利益相反を適切に管理すること</p> <p>(2) 利益相反ポリシーを作成すること</p>	<p>協会倫理規程において、役職員等及び団体は「日常の行動について公私の別を明らかにし、職務やその地位を利用して自己の利益を図ることや斡旋・強要をしてはならない」と定めている。契約締結の際には、利益相反の有無という観点からの確認を実施している。また、コンプライアンス委員会において、役員と利害関係のある取引について審議を行い問題の有無を確認するなど、適切な管理に努めている。</p> <p>令和3年度（2021年度）に策定済。</p>	<p>倫理規程、倫理ガイドライン</p> <p>倫理規程、倫理ガイドライン 利益相反ポリシー</p>
【原則9】通報制度を構築すべきである	<p>(1) 通報制度を設けること</p> <p>(2) 通報制度の運用体制は、弁護士、公認会計士、学識経験者等の有識者を中心に整備すること</p>	<p>暴力行為・不正行為等相談窓口の設置に関する規程を定めており、暴力行為・不正行為等相談窓口を協会内及び外部の法律事務所に設置している。また、協会ホームページ、協会が主催する研修会等での周知を図っている。この規程には、相談内容に関する守秘義務、相談者に対する不利益な取り扱いの禁止などを定めている。</p> <p>相談窓口に通報があった際には、弁護士等に相談できる体制を敷いている。また、協会外の法律事務所にも相談窓口を設置し、通報に対応できる体制となっている。</p>	<p>スポーツにおける暴力行為・不正行為等相談窓口設置規程</p> <p>スポーツにおける暴力行為・不正行為等相談窓口設置規程</p>
【原則10】懲罰制度を構築すべきである	<p>(1) 懲罰制度における禁止行為、処分対象者、処分の内容及び処分に至るまでの 手続を定め、周知すること</p>	<p>関連規程を定め、協会ホームページに公開するとともに、各団体にも通知している。規程には、懲罰制度における禁止行為、処分対象者、処分の内容及び処分に至るまでの手続、処分審査を行うにあたって、処分対象者に対し、弁明の機会を設けること、また、処分結果の通知方法についても定めている。</p>	<p>登録・加盟団体への通知文書、倫理規程、登録・加盟団体の処分に関する規程</p>
【原則10】懲罰制度を構築すべきである	<p>(2) 処分審査を行う者は、中立性及び専門性を有すること</p>	<p>処分審査は中立性と専門性が担保されているコンプライアンス委員会（令和3年11月設置）にて行うこととしている。</p>	<p>コンプライアンス委員会名簿 コンプライアンス委員会規程</p>
【原則11】選手、指導者等との間の紛争の迅速かつ適正な解決に取り組むべきである。	<p>(1) NFにおける懲罰や紛争について、公益財団法人日本スポーツ仲裁機構によるスポーツ仲裁を利用できるよう自動応諾条項を定めること</p>	<p>JPSA登録・加盟団体の処分に関する規程には、公益財団法人日本スポーツ仲裁機構（JSAA）によるスポーツ仲裁を利用できるよう自動応諾条項を定めている。</p>	<p>JPSA登録・加盟団体の処分に関する規程、JSAA規則集</p>

原則		自己説明	証憑書類
	(2) スポーツ仲裁の利用が可能であることを処分対象者に通知すること	近年、処分事例の発生はないが、処分を下す際には、日本スポーツ仲裁機構のスポーツ仲裁制度の利用が可能であることを処分対象者に書面で通知することとしている。	JSAAのHPにて、スポーツ仲裁自動応諾条項を採択している団体として公表されている。
【原則12】危機管理及び不祥事対応体制を構築すべきである。	(1) 有事のための危機管理体制を事前に構築し、危機管理マニュアルを策定すること	有事発生の際の緊急連絡網は構築済み、常にアップデートを行っている。 また、協会内の危機管理マニュアルも策定し、不祥事が発生した場合の対応として外部調査委員会を設置する一連の流れも記載している。	緊急連絡網 危機管理マニュアル
【原則12】危機管理及び不祥事対応体制を構築すべきである。	(2) 不祥事が発生した場合は、事実調査、原因究明、責任者の処分及び再発防止策の提言について検討するための調査体制を速やかに構築すること ※審査書類提出時から過去4年以内に不祥事が発生した場合のみ審査を実施	不祥事の定義は次のとおりとしており、 1) 法令に違反していると判断される事案 2) 社会規範に違反していると判断される事案 不祥事が発生した場合は、事実調査、原因究明、再発防止策の提言等を危機管理マニュアルに盛り込み済。 なお、この定義に照らしても、過去4年以内に不祥事は発生していないため、この項目は該当しない。	NA
	(3) 危機管理及び不祥事対応として外部調査委員会を設置する場合、当該調査委員会は、独立性・中立性・専門性を有する外部有識者（弁護士、公認会計士、学識経験者等）を中心に構成すること ※審査書類提出時から過去4年以内に外部調査委員会を設置した場合のみ審査を実施	過去4年間不祥事は発生していないが、不祥事等が起こった際には倫理規程、危機管理マニュアルに沿って対応し、必要に応じて外部調査委員会を設置する。	NA

原則		自己説明	証憑書類
<p>【原則13】 地方組織等に対するガバナンスの確保、コンプライアンスの強化等に係る指導、助言及び支援を行うべきである。</p>	<p>(1) 加盟規程の整備等により地方組織等との間の権限関係を明確にするとともに、地方組織等の組織運営及び業務執行について適切な指導、助言及び支援を行うこと</p>	<p>パラスポーツ協会協議会に登録している都道府県・指定都市の協会については、権限関係にはない。但し、登録団体に対して、ガバナンス等の研修会の案内、指導・助言等を行っており、また、都道府県等協会に委託事業等を実施した場合においても、指導・助言・支援を実施している。また、四協議会に登録している団体向けに対しては、ガバナンス・コンプライアンスに関する重要性について情報共有を行い、指導・助言・支援等も行っている。日本パラリンピック委員会（JPC）加盟団体についてはインテグリティ研修を行い、選手やスタッフ向けに年10回以上行うと同時に、指導助言も行っている。</p>	<p>定款、組織図、国庫事業委託契約書 障害者スポーツ競技団体協議会運営規程 日本パラリンピック委員会加盟競技団体要項</p>
<p>【原則13】 地方組織等に対するガバナンスの確保、コンプライアンスの強化等に係る指導、助言及び支援を行うべきである。</p>	<p>(2) 地方組織等の運営者に対する情報提供や研修会の実施等による支援を行うこと</p>	<p>毎年1回、年度末（3月）に、四協議会の登録団体関係者を集めて行う「四協議会合同会議」の場を活用し、各都道府県・市のパラスポーツ協会やセンターへ向けて、スポーツ団体ガバナンスコード適合性審査の結果報告やガバナンス・コンプライアンスの重要性について、また最近のスポーツ関連のガバナンス・コンプライアンスに関する情報共有などを行っている。</p>	<p>協議会合同会議資料、研修会案内Eメール</p>